**職場健康服務案例三 : (噪音危害 有機溶劑)**

 OO公司在作業上，可能的危害有噪音暴露與有機溶劑接觸，此次臨廠服務主要是針對此廠區員工中，其聽力異常達二級與三級之員工，做健康諮詢與建議，由臨廠服務醫師及職業醫學專科醫師與這些員工對談，並針對其病史與其本身症狀作一釐清，評估其健康狀態是否需做進一步之檢查與保護，並提供給勞安相關主管與廠護作一健康追蹤與管理之參考。建議實施評估勞工工作年資與聽力閾值衰減是否有相關，以釐清勞工佩戴防護具成效

 針對清洗區作業勞工(○○技師)手臂皮膚明顯紅腫，作業使用之清洗劑具有皮膚腐蝕/過敏危害，由於勞工仍需手工噴洗作業，已造成作業勞工手臂皮膚明顯紅腫(腐蝕/過敏危害)，應提供勞工防護衣(C級防護衣)、面罩、安全眼鏡、袖套及手套。另建議本作業區改成密閉自動清洗作業，以避免勞工健康危害。

 OO是個有心要做好勞工安全和職業衛生的公司，大部分的作業危害尚能控制在可接受的範圍內。在第二次訪視時，包括硬體設備的警示防護，個人防護器和隔離衣物的使用等已經見到改善的狀況。



清洗區作業，建議本作業區改成密閉自動清洗作業

**職場健康服務案例四 : (鉛危害)**

 OO科技潛在職業健康風險包括小量的鉛暴露，有機溶劑暴露[VOC, volatile organic compounds]，X光游離輻射線，電磁波暴露，人因工程重複動作等問題，以及精神心理的壓力。

 臨廠職醫黃醫師認為鉛特殊作業健康檢查應該可以不用作，因為員工暴露情況極輕微，血中鉛程度與一般人無異。明年申請勞保局預防職業病健康檢查補助時，可附上環測資料。此外，廠護會注意是否有人對助焊劑中的Ｒｏｓｉｎ過敏。關於一位同仁對於電磁波暴露是否可能導致健康效應的疑慮，已將黃醫師的說明對他闡述。關於職災員工久不復工的困擾，將考量黃醫師提出的建議，以兼顧勞資雙方的權益。將對健檢異常中比較嚴重的員工進行追蹤，例如糖尿病患者。將向健檢醫院詢問去年報告中黃醫師發現問題的地方，如腎功能異常偏高。對於經常‘責任制自願’加班的員工尚無一套規勸節制的方法。

 工安專家黃技師提出的問題如(１)長時間低頭作業、抬頭看螢幕、久站、手重複過肩的情形，已對同仁進行宣導，並考慮工程或行政改善。(２)某些區域的光照尚未達到１０００ｌｕｘ。(３)作業輸送帶的高度暫時無法調整。(４)已拆除機台上緊急按鈕上的蓋子，以免影響安全。(５)一部分危害通識標誌尚無中文版。(６)目前尚無設立ｒｅａｌｔｉｍｅ　ｍｏｎｉｔｏｒ的計畫。(７)尚未替負責剪角的員工提供護目鏡，以保護眼睛不受碎屑噴濺所傷。以上問題反應給事業單位，供事業單位調整員工工作環境作為參考。以利安全衛生職場的推動。